

Amiral Palace Hotel olarak, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın güvenliğini ön planda tutan bir politika benimsemektediriz. Cinsel ve diğer türlerdeki tacize karşı sıfır tolerans ilkesiyle, ayrımcılığı önlemeyi, güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve tüm bireylerin haklarını korumayı taahhüt ederiz.

**Eğitim ve Farkındalık Programları:**

- Amiral Palace Hotel, tüm çalışanlarına cinsel taciz ve diğer türlerdeki taciz konusunda eğitim sağlar. Bu programlar, çalışanların haklarını ve sınırlarını anlamalarını, taciz davranışlarını tanımlarını ve bildirmelerini teşvik eder.

**Şeffaf ve Güvenli İletişim:**

- Çalışanlarımız arasında açık iletişimi teşvik ederiz. Taciz veya rahatsız edici davranışlarla ilgili endişelerin güvenli bir ortamda ifade edilebileceği şeffaf bir iletişim mekanizması oluştururuz.

**İç Denetim ve İnceleme Süreçleri:**

- Amiral Palace Hotel, iç denetim ve inceleme süreçleri aracılığıyla çalışma ortamında taciz ve ayrımcılığı tespit etmek ve önlemek için düzenli olarak değerlendirmeler yapar.

**Hızlı ve Etkili Müdahale:**

- Taciz veya rahatsız edici davranış raporları hızlı ve etkili bir şekilde ele alınır. İddiaların incelenmesi ve uygun önlemlerin alınması için belirlenmiş prosedürlerle müdahale ederiz.

**Kurban Destek Hizmetleri:**

- Mağdurların korunması ve desteklenmesi için kurban destek hizmetleri sunarız. İhtiyaç duyan çalışanlarımıza danışmanlık ve destek sağlamak üzere uzman kişilerle işbirliği yaparız.

**Gizlilik ve Güvenlik:**

- Taciz şikayetleriyle ilgili bilgilerin gizliliğini koruruz. İncelenen ve ele alınan şikayetlere dair bilgiler, yasal gerekliliklere uygun bir şekilde yönetilir.