

Bu politikanın amacı; Konaklama tesisimiz ve restoran operasyonlarımız bünyesinde yerel toplulukların ekonomik kalkınmasına doğrudan katkı sunmak, nitelikli yerel istihdamı artırmak, kadınlar ve gençler için kapsayıcı iş fırsatları yaratmak ve adil bir iş gücü modeli geliştirmektir. Politikamız; ekibimizi, mevsimlik çalışanlarımızı, stajyerlerimizi ve insan kaynakları süreçlerimizi kapsar; yerel halk, eğitim kurumları ve yerel yönetimlerle yürütülen tüm istihdam süreçlerini bütünsel bir yaklaşımla ele alır.

Temel İlkelerimiz

Bölgesel kalkınmayı destekleme vizyonumuz doğrultusunda, bünyemizdeki açık pozisyonlarda öncelikle bölgesel adaylar değerlendirilerek yerel iş gücüne öncelik tanınır. İşe alım ve çalışma süreçlerinde kadınlar ve gençler için fırsat eşitliği gözetilirken; çalışanlarımızın mesleki gelişimleri eğitimlerle desteklenir. Mevsimlik ve geçici istihdam modellerinde de adil çalışma koşullarını garanti altına alan şeffaf ve objektif bir yapı uygulanır.

Saha Uygulamalarımız ve Yerel İstihdam

Tüm işe alım süreçlerimizde bölgesel adaylara öncelik tanınmakta; bu doğrultuda yerel kurumlar, belediyeler ve meslek yüksekokulları ile iletişim yürütülmektedir. Ekibimizin yetkinliklerini artırmak üzere düzenli hizmet içi eğitimler gerçekleştirilmekte, gençlerin sektöre entegrasyonu desteklenmektedir. Tüm ekibimize adil ücret politikaları, güvenli çalışma ortamı, yemek ve ulaşım gibi sosyal imkânlar eksiksiz sunulmaktadır.

Açık İletişim ve Sürekli İyileştirme

Toplam yerel istihdam oranlarımızı, kadın çalışan oranlarımızı ve düzenlenen eğitim verilerini düzenli olarak takip ediyor, gelişim alanlarımızı hızla destekliyoruz. Konaklama tesisimiz ve restoranımız, bölgesel istihdamı artırmayı, yerel kalkınmayı sürekli kılmayı ve tüm çalışanlarımız için adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı sürdürülebilir bir yönetim ilkesi olarak benimser.