

Bu politikanın amacı; Konaklama tesisimiz ve restoran operasyonlarımızda görev yapan tüm çalışanlarımızın temel haklarını korumak, iş ortamında fırsat eşitliğini sağlamak ve her türlü ayrımcılığı önleyerek adil bir çalışma ortamı sunmaktır. Politikamız, ekibimizden sezonsal çalışanlarımıza, stajyerlerimizden dışarıdan hizmet aldığımız paydaşlara kadar tüm insan kaynakları süreçlerimizi kapsar.

Temel Çalışan Hakları ve Eşitlik İlkelerimiz

İşletmemizde 4857 sayılı İş Kanunu ve evrensel insan hakları ilkeleri doğrultusunda hareket edilir. İşe alım, görev dağılımı, ücretlendirme ve çalışma koşullarında cinsiyet, yaş, etnik köken, din veya inanç ayrımı kesinlikle yapılmaz. "Eşit işe eşit ücret" ve adil çalışma saatleri temel prensibimizdir. Psikolojik şiddet, mobbing, cinsel taciz ve kötü muameleye karşı tavizsiz bir "sıfır tolerans" ilkesi uygulanarak tüm ekibimizin güvenli ve huzurlu bir ortamda çalışması güvence altına alınır.

Saha Uygulamalarımız ve Çalışan Refahı

Küçük ve aile sıcaklığındaki ekibimizde kadın çalışanlarımızın varlığı ve iş gücüne katılımı güçlü bir şekilde desteklenmektedir. Mevsimlik veya geçici statüdeki çalışma arkadaşlarımız da daimi ekibimizle aynı adil haklara, güvenli çalışma koşullarına ve sosyal imkânlarla sahiptir. Ekibimizin mesleki gelişimlerini ve sürdürülebilirlik farkındalıklarını artırmak adına düzenli bilgilendirme ve eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Açık İletişim ve Sürekli İyileştirme

Tüm ekibimizin görüşlerini, önerilerini veya bir konudaki rahatsızlıklarını yönetime doğrudan ve özgürce iletebildiği açık bir iletişim kültürü benimsiyoruz. Olası şikâyet veya hak ihlali durumlarında çalışanlarımızın gizliliği korunarak konular derhal değerlendirilir ve adil çözümler üretilir. Çalışan refahını ve insan onuruna yaraşır adil çalışma koşullarını sürdürülebilir turizm anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak uygulamaya devam ediyoruz.