

Bu politikanın amacı; Konaklama tesisimiz ve restoran operasyonlarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir insan hakkı olarak benimsemek, kadınların iş gücüne katılımını desteklemek ve tüm çalışanlarımıza adil, eşit ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktır. Politikamız, az sayıdaki çekirdek kadromuzdan stajyerlerimize ve iş ortaklarımıza kadar tüm süreçlerimizi kapsar.

Temel Eşitlik İlkelerimiz

İşletmemizde cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahını korumak ana sorumluluğumuzdur. "Eşit işe eşit ücret" prensibini benimsiyor; işe alım, görev dağılımı, eğitim ve kariyer olanaklarında cinsiyet ayrımcılığını kesinlikle reddediyoruz. Kadınların otel ve restoranımızın tüm birimlerinde aktif rol almasını teşvik ediyor, iş-aile yaşam dengesini gözetken adil bir çalışma kültürü sunuyoruz.

Güvenli Çalışma Ortamı ve Sıfır Tolerans

İş yerimizde fiziksel ve psikolojik güvenliği sağlamak en temel yaklaşımımızdır. Kadın çalışanlarımızın hiçbir şekilde ayrımcılık, mobbing, taciz, zorbalık veya kötü muameleye maruz kalmasına müsaade edilmez; bu tür durumlara karşı tavizsiz bir "sıfır tolerans" ilkesi uygulanır. Kadınların karar alma süreçlerindeki varlığını ve işletmemize kattığı değeri yüksek bir saygıyla destekliyoruz.

Uygulama ve İletişim

Ekibimiz arasında karşılıklı saygı ve eşitliğe dayalı samimi bir iletişim ortamı oluşturulmuştur. Cinsiyet eşitliği ve kadın haklarına dair farkındalığımızı düzenli bilgilendirmelerle canlı tutuyor; bu politikayı kurumsal kültürümüzün ve sürdürülebilir turizm anlayışımızın vazgeçilmez bir parçası olarak kabul ediyoruz.